

Programmets upplägg

Idrottens ledarskaps- och managementprogram är uppdelat i fyra etapper. Den tredje etappen sammanfaller med vårt ledarskapssymposium Styra, leda, utveckla! som därmed blir en del av ditt personliga ILM-program.

Etapp 1, den 9-11 oktober 2024

Omvärlden, idrotten och konsten att förändra och förflytta sig.

Den första etappen handlar bland annat om hur världen kan förstås i form av sfärer och samhällssektorer, vilka förutsättningar som gäller i de olika sektorerna och i gränslandet mellan dem, dess respektive särart och mervärde samt vad detta kan tänkas ha för betydelse för val av strategier. Samhället är i stark förändring. Ökad professionalisering och kommersialisering utmanar många gånger idrottens idé och organisation.

Idrotten rör sig inte sällan mellan en idéburen och kommersiell logik. Denna tilltagande hybridisering ställer krav på tydligt ledarskap. Allt fler och allt tydligare krav på idrotten från både det offentliga och det privata utmanar minst sagt vår uppfattning om idrottens uppdrag. Med utgångspunkt i hur det ser ut idag kommer vi att både blicka bakåt och spana framåt för att sedan omsätta nyvunna kunskaper i konsekvenstestade strategier. Den första etappen har också en tydlig koppling till idrottsrörelsens strategi.

Exempel på frågor som kommer att bearbetas:

- Hur ser spelplanen ut, vilka verksamhetslogiker styr?
- Hur ser min organisation uppdrag ut och hur leder jag för att omsätta detta uppdrag?
- Vad innebär det på strategisk nivå att leda med idén, värdegrunden och visionen som ledstång?
- Vad är det för inre och yttre tryck som ligger bakom idrottens vägval och utvecklingsresor?
- Vad behöver du och din organisation göra för typ av förändringar på strategisk respektive taktisk nivå för att skapa förflyttning mot idrottens gemensamma mål?

Medverkande:

- Ola Segnestam Larsson, ekon. dr. Marie Cederschiölds Högskola och tidigare vid Stockholms universitet SCORE och Handelshögskolan i Stockholm.
- Anna Fyrberg Yngfalk, docent i företagsekonomi vid Mälardalens universitet.
- Johan R Norberg, professor i idrottsvetenskap Malmö universitet
- Mattias Hjelmberg, Chef kommunikation, marknad, intressepolitik och distriktsledning Riksidrottsförbundet och SISU Idrottsutbildarna

Etapp 2, den 6-8 november 2024

Att leda jaget och laget – att utmana det egna ledarskapet för att kunna leda i förändring

Att agera som ledare handlar om att vara medveten om vilka beteenden som skapar förutsättningar för grupper och individer att förflytta sig. För att åskådliggöra dessa beteenden genomförs en standardiserad feedbackundersökning bland personer som du leder (exempelvis medarbetare och styrelsemedlemmar) som bearbetas inom ramen för programmet. Vidare fördjupas och tränas färdigheter i att leda och fungera i grupp på ett sätt som aktivt bidrar till gruppens utveckling. Avslutningsvis behandlas ledarskap ur ett förändringsperspektiv där organisationskultur som förutsättning för förflyttning och fenomen behandlas med särskilt fokus.

Exempel på frågor som kommer att bearbetas:

- Hur kan jag skapa förutsättningar för förflyttning av mig själv och andra?
- Vad behöver jag känna till och kunna om grupper och grupper utveckling för att kunna leda och styra på rätt sätt vid rätt tillfälle?
- Vad kännetecknar en normmedveten kultur?
- Vad behöver vem göra för att skapa, utveckla och levandehålla en organisationskultur att vara stolt över?

Medverkande:

- Ronny Modigs Förbandschef och överste Försvarmakten
- Kristoffer Bergh, Process-projektledare RF/SISU
- Psykolog kring temat normmedvetenhet
- SF som visar sin förändringsresa

Etapp 3, den 5-6 december 2024 - Idrottens ledarskapssymposium

Första halvan av Etapp 3 sammanfaller med vårt ledarskapssymposium Styra, leda, utveckla! Dels kommer du att få vara med om gemensamma föreläsningar och seminarier, dels kommer du att få välja ett par av de övriga seminarierna att fördjupa dig inom.

Symposiets övergripande tema är Ledarskap och hållbarhet:

- Vilken organisering & ledarskap behövs för att möta framtidens förväntningar?
- Vad betyder hållbarhet för framtidens chefskap?

Andra halvan av Etapp 3 genomförs tillsammans med alumner från tidigare omgångar av Idrottens ledarskaps- och managementprogram den 6 dec.

Etapp 4, den 16-17 januari 2025

Management och rolltagning

Etapp fyra fokuserar på roll- och ansvarsfördelningen mellan de ideella (förtroendevalda) och de professionella (anställda) – eller mellan de valda och de betalda. Ett fungerande samspel mellan dessa båda grupperingar har mycket stor betydelse för hela organisationen och dess utveckling. Inte minst i relation till kultur och nödvändiga förflyttningar.

Exempel på frågor som vi utforskar tillsammans:

- Hur kan spänningsfältet mellan de valda och de betalda beskrivas och förstås?
- Hur undviker jag som förtroendevald att hålla fingrarna borta från det operativa arbetet och i stället ligga kvar på den strategiska nivån?
- Hur gör jag som ledare om och när jag upplever att den roll- och ansvarsfördelning vi kommit överens om inte visar sig i praktiken?
- Hur skapas förutsättningar för fungerande samverkan där de "båda benen" bidrar till varandras styrka och utveckling?

Medverkande

- Björn Eriksson, fd Ordförande Riksidrottsförbundet
- Katarina Eriksson, Generalsekreterare Svenska Cheerleadingförbundet
- Anders Bruhn, Ordförande Svenska Cheerleadingförbundet