

Mentorprogram 2021/22

Utveckling kräver förflyttning.
Förflyttning kräver ledarskap.

Mentorprogrammet är för dig som är ledare eller chef med strategiska arbets- och ansvarsområden som vill utveckla dig själv och få nya perspektiv. I dialog med en erfaren mentor kommer du utveckla din förmåga att leda effektivt och ges därigenom förutsättningar att navigera dig igenom ledarskapets utmaningar och möjligheter.

Programmet vänder sig till dig som i ditt arbete eller uppdrag leder andra i någon form. Du leder anställda, ideella eller en mix av båda, utan att nödvändigtvis ha personalansvar. Din roll kan vara generalsekreterare, sportchef, ordförande, utbildningsansvarig eller liknande. Programmet fokuserar på just mentorskap och din egen individuella plan. För att öka lärandet genomförs ett antal gemensamma träffar där teori och praktik varvas med ny kunskap, erfarenhetsutbyte och identifiering av framgångsfaktorer.

Program ger dig bland annat:

- En senior mentor med erfarenhet av ledarskap inom idéburna organisationer
- Kunskapspåfyllnad kring grunderna i mentorskap och teman relevanta för chefer och ledare
- En skräddarsydd plan som du och din mentor utarbetar tillsammans
- Ökad förståelse kring idéburna organisationer och det sammanhang du verkar i
- Löpande erfarenhetsutbyte
- Självkännedom för att förstå ditt eget ledarskap och dess påverkan på andra och deras beteenden

Programmets upplägg

Mentorprogrammet är uppdelat med tre gemensamma träffar och därutöver 6-8 träffar mellan mentor och adept. Efter att ansökningstiden för programmet gått ut sker en matchning mellan programdeltagare/mentor. Matchningen beräknas var klar i mitten på juni. Vi eftersträvar en mångfald av deltagare som uppfyller kravprofilen vilket kan innebära att vi gör ett urval. Förutom att du tillhör målgruppen är motivation och aktiv medverkan nyckelförutsättningar för deltagande. Sista dag för anmälan är den 16 maj 2021. Max 24 deltagare.



Syfte

Programmet är ett ledningsstöd till chefer och ledare inom idrottsrörelsen och idéburen sektor.

Mål

Målet är att deltagarna blir tryggare i sitt ledarskap samt att de får tillgång till ett nätverk av andra personer med liknande roll.

Målgrupp

Du är verksam som chef/ledare inom idrottsrörelsen eller idéburen verksamhet. Du har en ledande roll i ett specialidrottsförbund, ett distrikt, eller i en större förening. Detta innebär att du leder ett kansli/verksamhet med minst ett par anställda. Ledare och chefer inom idrotten är primär målgrupp och vi välkomnar även ledare från andra delar av civilsamhället.

Praktisk information

Datum och tider

Träff 1, den 12 okt 2021

Träff 2, den 8 feb feb 2022

Träff 3, den 10 maj 2022

Träff 1: 12 oktober 2021

Inramning av programmet, syfte och mål med möjligheter och utmaningar med mentorskap. Mentorskap i relation till terapi, coaching och handledning och reflektion kring inläst material. Arbete med den egna handlingsplanen och pass med kunskapspåfyllnad kring civilsamhälle och de speciella förutsättningar som du som chef och ledare verkar inom i en idéburen organisation. Träffen sker på Bosön, Lidingö (Stockholm) – navet för idrottsövergripande högre utbildning och bildning i Sverige. Mellan träff 1 och 3 träffas adept och mentor 6 - 8 ggr.

Träff 2: 8 feb 2022

Träff två syftar till att bygga på erfarenhetsutbyte, fylla på och fördjupa samtal kring ledarskap. Frågeställningar som berörs är; Hur används mentorsrelationen fullt ut? Hur går den personliga utvecklingen och vad är effekten i vardagen? Träffen sker digitalt.

Träff 3: 10 maj 2022

Under träff tre sker fortsatt värdefullt kunskapsutbyte med blicken på vad som är nästa steg i den personliga förflyttningen. Här får deltagarna chans att vässa sig ytterligare med forskningsbaserad kunskap kring att leda med tillit. Sista gemensamma träffen sker i centrala Stockholm hos Arbetsgivaralliansen.

Övriga 6-8 träffar beslutas enskilt mellan adept och mentor.

Behöver jag förkunskaper?

Ja, du är verksam som chef/ledare inom idrottsrörelsen eller annan idéburen verksamhet. Du har en ledande roll i ett specialidrottsförbund, ett distrikt, i en större förening eller övrig verksamhet. Detta innebär att du leder ett kansli/verksamhet med minst ett par anställda. Ledare och chefer inom idrotten är primär målgrupp och vi välkomnar även ledare från andra delar av civilsamhället.

Kostnad

10 000 kr vilket inkluderar kurslitteratur samt träffar på Bosön. Eventuella resor och logi tillkommer.

Sidbrytning

Programledning

Tommy Nordmark

HR-specialist, Chefs- och ledarutveckling

tommy.nordmark@rfsisu.se

[08-699 61 11](tel:08-6996111)

Kristoffer Berg

Process- och projektledare

Kristoffer.berg@rfsisu.se

[08-699 61 66](tel:08-6996166)

Detta kännetecknar Bosöns utbildningar

Verksamheten kännetecknas av ett idé- och värderingstyrt ledarskap som botten i tankar om idé, värderingar och vision men även lärande, mod och engagemang. För att stödja lärandet ges du som deltagare utrymme för eftertanke, enskilda möten och reflektion. Ett kännetecken är att vi tillsammans utforskar normer så att det som sägs och görs blir inkluderande snarare än exkluderande. En målbild är att du upplever utbildning och bildning på Bosön utmanande såväl som lustfyllt.

Du som deltagare är en viktig del i ditt eget lärande och en aktiv medverkan är en betydande beståndsdel. Här kan du inte sitta av tiden utan sannolikt infinner sig en känsla av att det är krävande och utmanande. Allt för att du ska bli och förbli en attraktiv och modern ledare.



De teorier som används är etablerade och forskningsbaserade. Syfte och mål finns för både helheten och i olika delmoment allt för att du som deltagare ska uppleva nytta med aktiviteten eller programpunkten. När den nya kunskapen sedan används i ett sammanhang så skapar det möjlighet till en förflyttning, det ger effekt.

Lärandet sker processbaserat så du får pröva och ompröva idéer och resonemang. Det är ofta övernattning på utbildningarna då deltagare kommer från hela landet och det skapar möjlighet för fysisk aktivitet, reflektion och att ta in den unika miljö som Bosön erbjuder.

Bosön samverkar med akademien och andra utbildningsaktörer och har ett vetenskapligt råd. Miljön är inkluderande och prestigelös – träningsoveraller blandas på ett självklart sätt med dräkter och kostymer.

Bosön utbildning är förankrat i civilsamhället, men samverkar lika naturligt med offentliga institutioner såväl som med företag. Majoriteten av utbudet sker på Bosön men via samverkan sker verksamhet ute i landet.

Arbetsgivaralliansen

Arbetsgivaralliansen är den arbetsgivarorganisation där idrottsrörelsen ingår. Här får ledare och chefer inom idéburen sektor hjälp med frågor som rör anställningar och stöd att utvecklas i rollen som arbetsgivare. Vi ser att ett starkt ledarskap och kunniga chefer skapar goda förutsättningar för att vara en god och attraktiv arbetsgivare. <https://www.arbetsgivaralliansen.se/>