

Utveckling kräver förflyttning. Förflyttning kräver ledarskap.

Idrottens ledarskaps- och managementprogram (ILM) är för dig som ledare med strategiska arbets- och ansvarsområden vad styrka, uthållighet, teknik och taktik är för den aktiva idrottaren. Helt avgörande kunskaper och färdigheter som ständigt behöver fyllas på, prövas, omprövas och utvecklas. Som ledare behöver du likt en elitidrottare träna, planera och utmana för att möta kraven i en komplex värld.

Idrottens ledarskaps- och managementprogram syftar till att matcha de speciella förutsättningar och utmaningar som ledare inom idéburen sektor möter. När du har gått programmet kommer du att ha tränat upp ett antal av de kapaciteter som krävs för att leda en idé- och värderingsstyrd verksamhet i relation till andra typer av verksamheter och styrmodeller. Genom att pröva, ompröva och utveckla din förmåga att leda effektivt kommer du att skaffa dig avgörande kunskaper och färdigheter för att leda för framgång.

Idrottens ledarskaps- och managementprogram vänder sig till dig som i ditt arbete eller uppdrag leder andra i någon form. Du leder anställda, ideella eller en mix av båda, utan att nödvändigtvis ha personalansvar. Programmet fokuserar på ledarskap på organisations-, grupp- och individnivå. Idrottens ledarskaps- och managementprogram genomförs på Bosön utbildning, Lidingö (Stockholm) – navet för idrottsövergripande högre utbildning och bildning i Sverige. Platsen är noga utvald eftersom programmet innehåller teoretiskt krävande moment som behöver bearbetas, därför integreras olika typer av fysisk aktivitet.

Ledarskap & Management

I detta sammanhang handlar ledarskap om ett idé- och värderingsstyrt ledarskap. Ett ledarskap som bottenar i idrottens idé, värderingar och vision. Ett ledarskap som engagerar och som kanaliserar engagemanget i rörelsen. Det är också ett ledarskap som vågar fatta och stå upp för modiga beslut och som ständigt bygger in lärandet som en del av den personliga och organisatoriska utvecklingen.

Management definieras i detta sammanhang som en kombination av att styra, leda och utveckla verksamheten i vardagen på både kort och lång sikt. För att lyckas med det behöver du vara stark i ditt personliga ledarskap.

En effektiv ledare vet att ledarskap och management hänger ihop. Genom hela ILM-programmet kommer du mot bakgrund av aktuell forskning och beprövad erfarenhet ges möjlighet att pröva, ompröva och utveckla ditt personliga och praktiska sätt att utöva ledarskap och management. Som stöd i detta gästas programmet av löpande av relevanta forskare och praktiker, vars kunskapsbidrag vi tillsammans utforskar.

Program ger dig bland annat:

- Kunskap och förståelse för de förutsättningar du och din organisation behöver hantera för att bli och förbli en attraktiv och modern idrottsorganisation
- Kunskap och förståelse för hur idéerna om särart och mervärde och de om relationen mellan uppdrag, aktivitet och resurser kan användas strategiskt såväl som operativt
- Självkännedom och redskap för att förstå ditt eget beteende och dess påverkan på andra och deras beteenden
- Kunskap och förståelse för grupper – vad de är, när de behövs och inte behövs, hur deras utveckling ser ut samt vad som krävs av dig som förändringsledare i relation till grupper och gruppmedlemmar
- Kvalificerade perspektiv på vad som krävs för framgångsrik ledning, styrning och utveckling – inklusive kunskap om jämställdhet och inkludering som absoluta förutsättningar.
- Redskap för strategisk ledningsförmåga, som med ett systemiskt och lärande förhållningssätt bygger in kunskap och handlingsberedskap i organisationen och dess kultur
- Strukturerade möjligheter till jämförelser, kunskaps- och erfarenhetsutbyten med andra i liknande positioner och situationer.

Programmets upplägg

Idrottens ledarskaps- och managementprogram är uppdelat i fyra etapper. Den tredje etappen sammanfaller med vårt ledarskapssymposium Styra, leda, utveckla! som därmed blir en del av ditt personliga ILM-program.

Etapp 1, den 14–16 oktober 2020

Omvärlden, idrotten och konsten att förändra och förflytta sig.

Den första etappen handlar bland annat om hur världen kan förstås i form av sfärer och samhällssektorer, vilka förutsättningar som gäller i de olika sektorerna och i gränslandet mellan dem, dess respektive särart och mervärde samt vad detta kan tänkas ha för betydelse för val av strategier. Samhället är i stark förändring. Ökad professionalisering och kommersialisering utmanar många gånger idrottens idé och organisation.

Idrotten rör sig inte sällan mellan en idéburen och kommersiell logik. Denna tilltagande hybridisering ställer krav på tydligt ledarskap. Allt fler och allt tydligare krav på idrotten från både det offentliga och det privata utmanar minst sagt vår uppfattning om idrottens uppdrag. Med utgångspunkt i hur det ser ut idag kommer vi att både blicka bakåt och spana framåt för att sedan omsätta nyvunna kunskaper i konsekvenstestade strategier. Den första etappen har också en tydlig koppling till idrottsrörelsens Strategi 2025.

Exempel på frågor som kommer att bearbetas:

- Hur ser spelplanen ut, vilka verksamhetslogiker styr?
- Hur ser min organisation uppdrag ut och hur leder jag för att omsätta detta uppdrag?
- Vad innebär det på strategisk nivå att leda med idén, värdegrunden och visionen som ledstång?
- Vad är det för inre och yttre tryck som ligger bakom idrottens vägval och utvecklingsresor?
- Vad behöver du och din organisation göra för typ av förändringar på strategisk respektive taktisk nivå för att skapa förflyttning mot idrottens gemensamma mål?

Medverkande:

- Ola Segnestam Larsson, ekon. dr. SCORE (vid Stockholms universitet och Handelshögskolan i Stockholm) och Ersta Sköndal Bräcke högskola
- Johan Hvenmark, docent och universitetslektor Ersta Sköndal Bräcke högskola
- Johan R Norberg, professor i idrottsvetenskap Malmö universitet
- Tina Sahlén, verksamhetsområdeschef Intressepolitik och media Riksidrottsförbundet och SISU Idrottsutbildarna

Etapp 2, den 11-13 november 2020

Att leda jaget och laget – att utmana det egna ledarskapet för att kunna leda i förändring

Att agera som ledare handlar om att vara medveten om vilka beteenden som skapar förutsättningar för grupper och individer att förflytta sig. För att åskådliggöra dessa beteenden genomförs en standardiserad feedbackundersökning bland personer som du leder (exempelvis medarbetare och kommittémedlemmar) som bearbetas inom ramen för programmet. Vidare fördjupas och tränas färdigheter i att leda och fungera i grupp på ett sätt som aktivt bidrar till gruppens utveckling. Avslutningsvis behandlas ledarskap ur ett förändringsperspektiv där organisationskultur som förutsättning för förflyttning och fenomen behandlas med särskilt fokus.

Exempel på frågor som kommer att bearbetas:

- Hur kan jag skapa förutsättningar för förflyttning av mig själv och andra?
- Vad behöver jag känna till och kunna om grupper och grupperns utveckling för att kunna leda och styra på rätt sätt vid rätt tillfälle?
- Hur påverkar ledarskapskulturen organisationskulturen?
- Vad kännetecknar en normmedveten kultur?
- Vad behöver vem göra för att skapa, utveckla och levandehålla en organisationskultur att vara stolt över?

Medverkande:

- Annica Lundström, Chef Klubb och anläggningsutveckling Svenska Golf förbundet
- Sofia B Karlsson, Utbildningsansvarig jämställdhet och inkludering Riksidrottsförbundet och SISU Idrottsutbildarna

Etapp 3, den 3-4 december 2020 Styra, leda, utveckla! Idrottens ledarskapssymposium

Första halvan av Etapp 3 sammanfaller med vårt ledarskapssymposium Styra, leda, utveckla! Dels kommer du att få vara med om gemensamma föreläsningar och seminarier, dels kommer du att få välja ett par av de övriga seminarierna att fördjupa dig inom.

Symposiets övergripande tema är *Framtidens ledarskap och arbetsgivarship*:

- Hur påverkar professionaliseringen framtidens idéburna chef?
- Vilken organisering & ledarskap behövs för att möta framtidens förväntningar
- Vad betyder hållbarhet för framtidens chefskap?

Andra halvan av Etapp 3 genomförs tillsammans med alumner från tidigare omgångar av Idrottens ledarskaps- och managementprogram med fokus på målstyrning i idéburna organisationer.

Etapp 4, den 14-15 januari 2021

Management och rolltagning

Etapp fyra fokuserar på roll- och ansvarsfördelningen mellan de ideella (förtroendevalda) och de professionella (anställda) – eller mellan de valda och de betalda. Ett fungerande samspel mellan dessa båda grupperingar har mycket stor betydelse för hela organisationen och dess utveckling. Inte minst i relation till kultur och nödvändiga förflyttningar.

Exempel på frågor som vi utforskar tillsammans:

- Hur kan spänningsfältet mellan de valda och de betalda beskrivas och förstås?
- Hur undviker jag som förtroendevald att hålla fingrarna borta från det operativa arbetet och istället ligga kvar på den strategiska nivån?
- Hur gör jag som ledare om och när jag upplever att den roll- och ansvarsfördelning vi kommit överens om inte visar sig i praktiken?
- Hur skapas förutsättningar för fungerande samverkan där de "båda benen" bidrar till varandras styrka och utveckling?

Medverkande

- Marie Björling, Duell Förbundsdirektör/Sportchef Svenska Seglarförbundet
- Anders Selling, Ordförande Svenska Seglarförbundet
- Jan Johnsson, Ledarkonst, tidigare ordförande för Korpen

Praktisk information

Omfattning

Programmet genomförs på Bosön Utvecklingscentrum i fyra etapper om totalt 6 utbildningsdygn (10 dagar – se datum). Till detta kommer förberedelser och efterarbete på hemmaplan motsvarande cirka 4 arbetsdagar.

Datum och tider

Ettapp 1, den 14-16 oktober 2020.

Ettapp 2, den 11-13 november 2020.

Ettapp 3, den 3-4 december 2020.

Ettapp 4, den 14-15 januari 2021.

Alla etapper inleds kl 10.30 med drop-in fika och avslutas kl 13.00 i samband med lunch.

Deltagare

Utbildningsprogrammet riktar sig till personer i ledande positioner. Chefer, verksamhetsledare, utvecklings- och utbildningsansvariga och motsvarande. Du behöver ha någon form av strategiskt verksamhetsansvar liksom du mer eller mindre frekvent leder andra.

Anmälan och personlig kontakt

Förutom att du tillhör målgruppen är motivation, total närvaro och aktiv medverkan nyckelförutsättningar för deltagande. Sista dag för anmälan är den 31 augusti 2020. Vi eftersträvar en mångfald av deltagare och kommer efter sista anmälningsdag att genomföra personliga intervjuer med samtliga deltagare inför utbildningen. Vi har plats för max 20 deltagare. Du anmäler dig via vår [anmälningssida](#) eller genom att kontakta Linda Söderquist (se nedan).

Kostnad

Deltagaravgiften är 31 000 kr inklusive kursmaterial, kost och logi. Även om du bor i Stockholmsområdet är rekommendationen att du väljer att övernatta på Bosön eftersom programmet innehåller både kvälls- och morgonpass.

Programledning

Johanna S:t Clair Renard och Kristoffer Berg – processledare vid Riksidrottsförbundet och SISU Idrottsutbildarna.

Frågor och funderingar

- Linda Söderquist (programadministration) Linda.soderquist@rfsisu.se
08-699 61 84
- Johanna S:t Clair Renard (innehåll, genomförande) johanna.renard@rfsisu.se
08-699 61 29
- Kristoffer Berg (innehåll, genomförande), kristoffer.berg@rfsisu.se,
08- 699 61 66

Detta kännetecknar Bosöns utbildningar

Verksamheten kännetecknas av ett idé- och värderingstyrt ledarskap som botten i tankar om idé, värderingar och vision men även lärande, mod och engagemang. För att stödja lärandet ges du som deltagare utrymme för eftertanke, enskilda möten och reflektion. Ett kännetecken är att vi tillsammans utforskar normer så att det som sägs och görs blir inkluderande snarare än exkluderande. En målbild är att du upplever utbildning och bildning på Bosön utmanande såväl som lustfyllt.

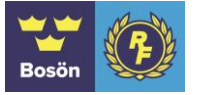
Du som deltagare är en viktig del i ditt eget lärande och en aktiv medverkan är en betydande beståndsdel. Här kan du inte sitta av tiden utan sannolikt infinner sig en känsla av att det är krävande och utmanande. Allt för att du ska bli och förbli en attraktiv och modern ledare.

De teorier som används är etablerade och forskningsbaserade. Syfte och mål finns för både helheten och i olika delmoment allt för att du som deltagare ska uppleva nytta med aktiviteten eller programpunkten. När den nya kunskapen sedan används i ett sammanhang så skapar det möjlighet till en förflyttning, det ger effekt.

Lärandet sker processbaserat så du får pröva och ompröva idéer och resonemang. Det är ofta övernattning på utbildningarna då deltagare kommer från hela landet och det skapar möjlighet för fysisk aktivitet, reflektion och att ta in den unika miljö som Bosön erbjuder.

Bosön samverkar med akademien och andra utbildningsaktörer och har ett vetenskapligt råd. Miljön är inkluderande och prestigelös – träningsoveraller blandas på ett självklart sätt med dräkter och kostymer.

Bosön utbildning är förankrat i civilsamhället, men samverkar lika naturligt med offentliga institutioner såväl som med företag. Majoriteten av utbudet sker på Bosön men via samverkan sker verksamhet ute i landet.



Vetenskapligt råd

Vårt vetenskapliga råd har två huvudsakliga uppgifter. Dels att omvärldsbevaka, kritiskt och vetenskapligt granska verksamheten samt att föreslå förbättringar. Dels att själva medverka i verksamheten, dela med sig av sina kunskaper, forskning och erfarenhet.

Rådet består av:

- Johan Hvenmark, docent och universitetslektor Ersta Sköndal Bräcke högskola
- Johan R Norberg, professor i idrottsvetenskap Malmö universitet
- Christine Dartsch, fil. dr. molekylärbiologi och föreståndare för Centrum för idrottsforskning
- Suzanne Lundvall, prefekt och högskolelektor Gymnastik och Idrottshögskolan (Stockholm)
- Per Göran Fahlström, universitetslektor Linnéuniversitetet
- Jenny Svender, fil.dr. idrottspedagogik, forsknings- och jämställdhetsansvarig Riksidrottsförbundet och SISU Idrottsutbildarna
- Josef Fahlén, biträdande prefekt och universitetslektor Umeå universitet